

Gleichstellung und Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Ziele

Die Gleichstellungsarbeit im SFB zielt darauf ab,

- den Frauenanteil in der Wissenschaft auf allen Qualifikationsstufen, insbesondere aber im Blick auf die kritische Karrierephase zwischen Promotion und Berufung zu erhöhen,
- gute Rahmenbedingungen für Inklusion zu schaffen,
- ein familienfreundliches Umfeld zu schaffen, damit wissenschaftliche Tätigkeit und Familienverantwortung besser miteinander vereinbart werden können,
- die Sensibilität für Gleichstellungsfragen bei allen Mitgliedern des SFB zu schärfen und
- die Genderthematik dauerhaft im Forschungsprogramm des SFB zu verankern.

Aufgaben

- Beratung und Information
- Organisation von Veranstaltungen und Angeboten beispielsweise zu den Themen Work-Life-Balance, Karriereplanung, Vereinbarkeit, Mentoring, Coaching, Networking, Sensibilisierung, Kinderbetreuung
- Bedarfserfassung

Hier finden Sie das **Poster zum Thema Gleichstellung im SFB 1136** zum Download:

Abstract

Gewisses Gleichstellungshandeln ermöglicht es, vorhandenes Potenzial für Exzellenz in der Wissenschaft voll zu erschließen. Dies schließt ein:

- die Gleichstellung von Frauen und Männern,
- die Schaffung von geeigneten Rahmenbedingungen für Inklusion und Internationalisierung,
- den Aufbau eines familienfreundlichen Umfeldes zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Wissenschaft und Familienverpflichtung

**Grundlagen:
die Universität**

Ausgezeichnete Gleichstellungsstrategie und -arbeit

- 23 Jahre institutionalisierter Gleichstellungspolitik
- Total E-Quality Award (2017, 2011)
- Forschungswissenschaftliche Gleichstellungsstandards (DFG, Stadium 4
- Professionsleitungsprogrammen I)
- Gleichstellung direkt bei der Präsidentin verankert



Förderung von Wissenschaftlerinnen

- Dorothea-Schlöser-Programm
- Coaching für neuzuziehende Professorinnen

Familienfreundlichkeit

- Untersuchung der Charta „Familie in der Hochschule“ (2014)
- reguläre und flexible Kinderbetreuung
- Eltern-Kind-Räume, mobile Kinderzimmer

Service

- Dual Career Service
- Gender & Diversity Controlling
- GenderCoaching Verbundforschung



**Grundlagen:
die beteiligten Fakultäten**

Forschungswissenschaftliche Gleichstellungsstandards der DFG

- Implementierung mit konkreten Zielvorgaben
- erfolgreiche Umsetzung bei Promovierenden und Postdocs

Neuerwerbungen von Frauen

- Verstärkung des thematischen Feldes des SFB (u. a. Archäologie/Koptologie, Alte Geschichte, Klassische Philologie)

Strukturen für Gleichstellungshandeln

- Einrichtung der Stelle einer hauptamtlichen Gleichstellungsbeauftragten an der Philosophischen Fakultät
- Ausbau des Mentorings für Postdoktorandinnen

Ziele und Perspektiven

- Erhöhung des Frauenanteils auf allen Qualifikationsstufen bis zu den fakultätsspezifischen Zielbestimmungen
- zielgenaue Durchführung der Gleichstellungsmaßnahmen mit ständiger Rückkopplung an die Adressatinnen und Adressaten
- besondere Berücksichtigung der kritischen Karrierephase zwischen Promotio und Entberufung
- Schärfung der Sensibilität für Gleichstellungsfragen bei allen Mitgliedern des SFB
- Synergieeffekte der Maßnahmen zur Gleichstellung, Interdisziplinierung und Nachwuchsförderung
- inhaltliche Implementierung der Genderthematik über die schon jetzt damit befassten Teilprojekte hinaus

Strukturen



Maßnahmen

- Inhaltliche Akzente durch genderbezogenes Themen**
- u. a. Teilprojekte C 01, C 03, C 04
- Erhöhung der Zahl von Wissenschaftlerinnen**
- aktive Rekrutierung von Frauen bei Neubesetzungen von Professuren
 - persönliche Beratung der Stellen für Mitarbeiterinnen in den Teilprojekten
- Karriereförderung und Qualifizierung**
- Angebote von Mentoring-Programmen für Wissenschaftlerinnen des SFB
 - selbst gesteuertes Peer Group Mentoring
- Netzwerkaufbau**
- Förderung der Internationalisierung von Karrierewegen
 - Short Term International Mentorship Programme für Doktorandinnen
- Familienfreundlichkeit**
- Kinderbetreuung durch FamilienService und in Eltern-Kind-Zimmern
 - Flexibilisierung von Arbeits- und Pausenzeiten zugunsten von Familien
 - Flexibilisierung des Arbeitsortes (Ausstattung eines Teilzeitplatzes)
 - Finanzierung der Kinderbetreuung in Ranzellen und bei Dienstreisen

Team

Verantwortlich:
Prof. Dr. Florian Wijk

Beauftragte Person:
N.N. (WFK)